



ASOCIAȚIA REGIONALĂ PENTRU DEZVOLTAREA INFRASTRUCTURII DIN BAZINUL HIDROGRAFIC SOMEȘ-TISA

Str. P-ța 1 Decembrie 1918, nr.2, Zalău, Sălaj, România, 450041, Cod fiscal: 15591479
Telefon/fax: 0260 – 660525, e-mail: office@arst.ro, www.arst.ro

HOTĂRÂREA NR. 44/20.12.2024

privind aprobarea majorărilor salariale aplicabile personalului Asociației implicat în derularea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și în proiectele finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență

Adunarea Generală a Asociației Regionale pentru Dezvoltarea Infrastructurii din Bazinul Hidrografic Someș-Tisa, întrunită la data de 20.12.2024, având în vedere:

- Hotărârea Nr.14/15.02.2023 privind aprobarea implementării proiectului "Extinderea sistemelor de alimentare cu apă și de canalizare în orașele Jibou, Șimleu Silvaniei și Cehu Silvaniei, Județul Sălaj"
- Hotărârea Nr.11/15.02.2023 privind aprobarea implementării proiectului: "Extinderea sistemelor de alimentare cu apă și de canalizare în comuna Hereclean, Județul Sălaj"
- Hotărârea Nr. 8/15.02.2023 privind aprobarea implementării proiectului: "Extinderea sistemelor de alimentare cu apă și canalizare în Municipiul Zalău, Județul Sălaj"
- Hotărârea Nr.5/15.02.2023 privind aprobarea implementării proiectului: "Îmbunătățirea infrastructurii de alimentare cu apă și canalizare în Comuna Gilău, Județul Cluj"
- Notificarea de acceptare la finanțare nr. DGPNRR/88047/07.05.2024 a proiectului "Extinderea sistemelor de alimentare cu apă și de canalizare în orașele Jibou, Șimleu Silvaniei și Cehu Silvaniei, Județul Sălaj"
- Notificarea de acceptare la finanțare nr. DGPNRR/88071/07.05.2024 a proiectului "Extinderea sistemelor de alimentare cu apă și canalizare în comuna Hereclean, județul Sălaj"
- Notificarea de acceptare la finanțare nr. DGPNRR/88046/07.05.2024 a proiectului "Extinderea sistemelor de alimentare cu apă și canalizare în Municipiul Zalău, Județul Sălaj"
- Notificarea de acceptare la finanțare nr. DGPNRR/88053/07.05.2024 a proiectului "Îmbunătățirea infrastructurii de alimentare cu apă și canalizare în Comuna Gilău, Județul Cluj"
- Contract de finanțare Nr. C11100122000229/24.07.2024 pentru proiectul „Îmbunătățirea infrastructurii de alimentare cu apă și canalizare în comuna Gilău, județul Cluj”
- Contract de finanțare Nr. C11100122000244/19.11.2024 pentru proiectul "Extinderea sistemelor de alimentare cu apă și de canalizare în orașele Jibou, Șimleu Silvaniei și Cehu Silvaniei, Județul Sălaj"
- prevederile art. 16 (2) lit.f din Statutul Asociației;

HOTĂRĂȘTE

Art.1. Se aprobă majorările salariale aplicabile personalului Asociației implicat în derularea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și în proiectele finanțate prin Mecanismul de

redresare și reziliență, conform Regulamentului – Cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru personalul implicat în derularea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și în proiectele finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență.

Art.2. Regulamentului – Cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru personalul implicat în derularea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și în proiectele finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență constituie Anexa nr. 1 la prezenta Hotărâre.

Art.3. Prezenta Hotărâre se comunică cu:

- Membrii Asociației;
- Aparatul tehnic al Asociației.

PREȘEDINTE

Dinu Iancu Salăjanu



Regulament – Cadru

privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru personalul implicat în derularea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și în proiectele finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență

1. Considerații generale

Personalul din cadrul Asociației Regionale pentru Dezvoltarea Infrastructurii din Bazinul Hidrografic Someș - Tisa denumită în continuare Asociația, nominalizat prin decizie a Directorului executiv al Asociației în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și în proiectele finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 25%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Majorarea se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

2. Stabilirea încadrării membrilor echipelor de proiecte

Echipele de implementare a proiectelor se constituie prin decizie a directorului Asociației.

Managerul de proiect organizează întreaga activitate a echipelor de proiect și răspunde de modul de derulare a proiectelor și de îndeplinirea obiectivelor acestora.

Echipele de proiect sunt responsabile de realizarea activităților stabilite a fi efectuate, care derivă din obligațiile beneficiarului față de autoritatea finanțatoare conform contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat.

3. Stabilirea timpului efectiv lucrat în cadrul proiectelor și întocmirea pontajelor lunare

Personalul Asociației nominalizat în echipele de proiecte, își desfășoară activitatea în cadrul programului normal de lucru și este consemnată în fișa postului.

Procentele de majorare salarială se acordă numai după semnarea contractului / acordului / ordinului de finanțare.

În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice, în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, managerul de proiect propune spre aprobare directorului executiv, Referatul lunar de plată al proiectului (Anexa 1), care conține procentul de majorare salarială acordat și semnează Foaia colectivă de prezență (Anexa 2), pentru activitatea desfășurată în luna anterioară de către personalul nominalizat în echipa de proiect, care atestă timpul efectiv lucrat de fiecare persoană în cadrul respectivului proiect, precum și Centralizatorul

lunar (Anexa 3). Centralizatorul cuprinde numărul total de ore prestate de fiecare angajat al Asociației în proiectul / proiectele în care este nominalizat, precum și procentul de creștere salarială total aferent, conform deciziei directorului executiv aprobată în acest sens.

Personalul din cadrul Asociației, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și în proiectele finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 25%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului, după cum urmează:

- a) până la 10 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 5%;
- b) între 10 și 20 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- c) între 20 și 40 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- d) peste 40 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 25%.

Pentru personalul care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate.

Indemnizațiile lunare ale Directorului executiv care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare, conform tabelului:

	Procentul de majorare a indemnizațiilor lunare (%)		
Valoarea cumulată a proiectelor	sub 500.000 (lei)	500.001- 10.000.000 (lei)	Peste 10.000.000
Numărul proiectelor aflate în implementare			
1 proiect	5%	10%	15%
2 proiecte	10%	15%	20%
3 proiecte	15%	20%	25%

La stabilirea valorii cumulate a proiectelor pentru care se acordă majorare salarială se va lua în considerare valoarea proiectelor aprobate prin contracte de finanțare sau, dacă este exprimată în euro, utilizând cursul de schimb comunicat de Banca Națională a României din ziua intrării în vigoare a acestora.

Plata drepturilor salariale și a contribuțiilor salariale suportate de angajat și de angajator pentru membrii echipelor de proiect se face de către angajator.

PREȘEDINTE

Dinu Iancu Sălăjanu



Anexa 1 - Referat lunar de plată

Proiect:

Aprob,
Director executiv

REFERAT

luna / an

Subsemnata/-ul, manager al proiectului, vă rog să aprobați plata majorărilor la salariu de bază pentru persoanele nominalizate în cadrul proiectului.

Nr. crt.	Numele si prenumele	Funcția din proiect	Nr. ore lucrate în proiect	Procent de majorare a salariului de bază

Manager

.....

Responsabil financiar,
Întocmit,

Anexa 2 – Foaie colectivă de prezență

Proiect:

**FOAIE COLECTIVĂ DE PREZENȚĂ PENTRU
LUNA / AN
PENTRU TIMPUL EFECTIV LUCRAT ÎN CADRUL PROIECTULUI**

Nr.	Nume si prenume	Funcție proiect	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	Total			

Manager,

Întocmit,

Anexa 3 - Centralizator

Avizat,
Director executiv

**CENTRALIZATOR
CU PERSOANELE CARE AU DESFĂȘURAT ACTIVITĂȚI ÎN ECHIPELE DE
IMPLEMENTARE ALE PROIECTELOR CARE BENEFICIAZĂ DE MAJORARE
SALARIALĂ
LUNA / AN**

Nr	Numele și prenumele	Funcție	ID proiect	Nr. ore lucrate în proiect	Majorare salarială (%)
1					
TOTAL					
2					
TOTAL					
TOTAL GENERAL					

Întocmit,

PREȘEDINTE

DINU IANCU SALAJANU

